



CITTÀ DI FIUMICINO

Area Pianificazione Strategica, Unità di Progetto, A.A.GG. - Settore Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER SOLI TITOLI, PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'EVENTUALE COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE, A CARATTERE STAGIONALE EX ART. 208 DEL C.d.S, DI POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1.

il Dirigente

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale del 30.11.2017 n. 140 con la quale si è proceduto ad approvare il Piano del Fabbisogno del Personale 2018/2020;
VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico sull'ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modifiche e integrazioni;
VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D. Las 150/2009;
VISTO il d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
VISTO il DPR 487/1994;
VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione Interna approvato con Deliberazione G.C. n. 179/2009 e ss.mm.ii.;
VISTA la propria Determinazione n. ~~714~~ del ~~1/3/18~~ con la quale viene approvato il presente avviso.

RENDE NOTO

che il Comune di Fiumicino intende procedere ad una selezione pubblica, per titoli, per la costituzione di una graduatoria da utilizzare per la copertura di posti di Istruttore di Vigilanza – categoria professionale C – posizione economica C1, con contratto di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, a carattere stagionale ex art. 208 del Codice della Strada.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati relativi al comparto Regioni – Autonomie Locali, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati suindicati e dal vigente Regolamento di organizzazione interna, se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del d. lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con Deliberazione di G.C. n. 153/2009 e successive modifiche ed integrazioni.

REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- b) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dai commi 1 e 3-bis, articolo 38 del D.lgs. 165/2001.

I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (articolo 3 del D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso ed in particolare:

- godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.
- c) Diploma di Scuola Media Superiore di durata quinquennale che consenta l'accesso alle Facoltà Universitarie. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del Dlgs. 165/2001. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. A tal fine, nella domanda di ammissione alla selezione deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.
 - d) Godimento dei diritti civili e politici o, in caso contrario, le motivazioni dell'assenza dei requisiti in parola. Se cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, il candidato dovrà attestare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza o, in alternativa, dovrà dichiarare i motivi del mancato godimento di tali diritti;
 - e) Essere fisicamente idonei all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare apposite visite mediche di idoneità alla mansione, in base alla normativa vigente in materia. Considerate le particolari funzioni aderenti al profilo professionale posto a selezione, si precisa che lo stato di "privo di vista" costituisce causa di non ammissione al concorso (legge 28 marzo 1991, n. 120) come pure lo stato di daltonismo;
 - f) Buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani);
 - g) Essere in regola con gli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile ove tenuti, nati entro il 31.12.1985);
 - h) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
 - i) Non essere stati dispensati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10/01/57, n. 3;
 - j) Essere in possesso della patente di guida di categoria "B";
 - k) Essere in possesso, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, dei requisiti richiesti dell'art. 5, comma 2, legge n. 65 del 07.03.1986, cioè:
 1. godimento dei diritti civili e politici;
 2. non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 3. non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.
2. Non sono ammessi alla procedura selettiva coloro che hanno optato per il Servizio Sostitutivo di Leva (obiettori di coscienza), in considerazione della loro scelta di rifiuto nell'uso delle armi, come previsto dal comma 6, dell'art. 15 della Legge 230/1998, ovvero aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, della Legge 08.07.1998, n. 230;
 3. I requisiti prescritti per l'accesso alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione, stabilito nel presente bando. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:
 - a) il cognome ed il nome;
 - b) il codice fiscale;
 - c) il luogo e la data di nascita;
 - d) la propria residenza e, se diversa dalla stessa, l'indirizzo presso il quale devono pervenire a ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione con l'esatta indicazione del numero di C.A.P. e del

recapito telefonico, ovvero l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC). I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni;

- e) il titolo di studio posseduto, specificando l'esatta denominazione, l'Istituto che lo ha rilasciato, il luogo, la data di conseguimento e la votazione finale;
 - f) la posizione nei confronti del servizio militare di leva (per i soli candidati di sesso maschile, ove tenuti);
 - g) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38 commi 1 e 3 bis del d.lgs. 165/2001;
 - h) il godimento dei diritti civili e politici;
 - i) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
 - j) il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere buona conoscenza della lingua italiana);
 - k) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
 - l) di non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - m) l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati;
 - n) di avere una buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani);
 - o) di essere in possesso della patente di guida di categoria "B";
 - p) di essere in possesso, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, dei seguenti requisiti richiesti dell'art. 5, comma 2, legge n. 65 del 07.03.1986:
 - 1. godimento dei diritti civili e politici;
 - 2. non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - 3. non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.
 - q) di autorizzare l'Amministrazione Comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
 - r) di avere preso visione del bando di selezione e di accettarne incondizionatamente tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Non sono ammessi alla procedura selettiva coloro che hanno optato per il Servizio Sostitutivo di Leva (obiettori di coscienza), in considerazione della loro scelta di rifiuto nell'uso delle armi, come previsto dal comma 6, dell'art. 15 della Legge 230/1998, ovvero aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, della Legge 08.07.1998, n. 230
3. **Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata una dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenente l'elenco dei titoli di studio e di servizio posseduti dal candidato che saranno oggetto di valutazione, nonché il Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e datato da parte del candidato.** Ai fini della valutazione, i titoli di studio e di servizio dovranno essere descritti in modo analitico, specificando nel dettaglio tutti gli elementi che li compongono e che ne consentano una precisa valutazione.
4. In calce alla domanda l'interessato deve apporre la propria firma e allegare una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. **La mancanza della firma in calce alla domanda e della fotocopia del documento d'identità in corso di validità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.**
5. Tutti i candidati che avranno compilato la domanda di partecipazione secondo le indicazioni fornite, verranno ammessi alla selezione in questione. L'esclusione dei candidati per difetto di uno o più dei requisiti di partecipazione avverrà con atto del Dirigente interessato, previa proposta istruttoria del responsabile del procedimento.
6. L'Amministrazione procederà ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 445/00, ferme restando la applicazione delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare:

- a) la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,33 da versare sul conto corrente postale n. 85928000 intestato alla Tesoreria del Comune di Fiumicino, indicando come causale del versamento "Tassa selezione pubblica per Istruttori di Vigilanza a tempo determinato". Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione;
- b) fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione. L'assenza di tale documento comporta l'esclusione dalla selezione;
- c) scansione di un documento d'identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione, nel caso di invio della stessa mediante PEC. L'assenza di tale documento comporta l'esclusione dalla selezione;
- d) una o più dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000 contenente l'elenco dei titoli di studio e di servizio posseduti dal candidato che saranno oggetto di valutazione. Ai fini della valutazione, i titoli di studio e di servizio dovranno essere descritti in modo analitico, specificando nel dettaglio tutti gli elementi che li compongono e che ne consentano una precisa valutazione. La mancata presentazione dell'elenco dei titoli di studio e di servizio comporta l'esclusione dalla selezione.
- e) una dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenente il Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e datato da parte del candidato. La mancata presentazione del Curriculum Vitae comporta l'esclusione dalla selezione.
- f) fotocopia non autenticata del titolo che comprovi il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e/o della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario accompagnata dal permesso di soggiorno in corso di validità **(esclusivamente per i cittadini extracomunitari)**, a pena di esclusione;
- g) fotocopia non autenticata della certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità **(esclusivamente per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero)**, a pena di esclusione.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice anche utilizzando l'apposito modulo o copia fotostatica dello stesso (allegato al presente Avviso), devono essere inviate al Comune di Fiumicino, Area Pianificazione Strategica, Unità di Progetto, AA.GG. - Settore Risorse Umane, (corredate dalle dichiarazioni e allegati successivamente indicati nella presente sezione), entro e non oltre n. 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso all'Albo pretorio comunale, a pena di esclusione dalla selezione, mediante una delle seguenti modalità:

- **presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Fiumicino** – Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78 (che effettua il seguente orario di apertura: lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì dalle ore 9:00 alle 12:00; il martedì dalle ore 15:00 alle 17:00). Nel caso di presentazione diretta della domanda fa fede il timbro con data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Fiumicino.
- **spedizione a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento**. In tal caso sul retro della busta indirizzata al Comune di Fiumicino, Ufficio Protocollo Generale, Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78 — 00054 Fiumicino (Roma), il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome ed indirizzo e la seguente indicazione: "Domanda di selezione pubblica per Istruttori di Vigilanza a tempo determinato". Ai fini della ricezione della domanda fa fede il timbro con data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo del Comune di Fiumicino.
- **a mezzo posta elettronica certificata** proveniente da indirizzo di posta elettronica mittente anch'essa certificata (PEC), all'indirizzo PEC: protocollo.generale@comune.fiumicino.rm.gov.it, trasmettendo scansione della domanda firmata in formato pdf e degli allegati. Nel caso di presentazione mediante PEC fa fede la data di ricezione. Nell'oggetto dell'e-mail dovrà essere specificato: "Domanda di selezione pubblica per Istruttori di Vigilanza a tempo determinato".

Ove il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione cada in giorno festivo deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Le domande presentate oltre il termine perentorio di scadenza sopra indicato sono da ritenersi irricevibili e, pertanto, saranno escluse dalla procedura di selezione. Per le domande spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento farà fede la data di effettiva spedizione della domanda, ma non saranno ammesse le domande che, anche se spedite entro il termine prescritto, pervengano all'Amministrazione oltre sette giorni dalla scadenza dei termini sopra indicati.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione, e quindi saranno escluse dalla procedura di selezione le domande pervenute all'indirizzo di PEC del Comune di Fiumicino (protocollo.generale@comune.fiumicino.rm.gov.it) spedite da casella di posta elettronica non certificata.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

1. L'Amministrazione procederà all'ammissione o all'esclusione dei candidati alla selezione sulla base dell'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nell'Avviso.

L'Amministrazione procederà ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 445/00, ferme restando la applicazione delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

2. Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- la ricezione della domanda fuori dal termine fissato per la presentazione della stessa;
- l'invio della domanda di partecipazione da indirizzo di posta elettronica non certificata, nel caso in cui il candidato utilizzi questa modalità di invio;
- la mancata presentazione delle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000 dei titoli di studio, di servizio e del Curriculum Vitae;
- il mancato versamento della tassa di selezione entro il termine fissato per la presentazione della domanda;
- la mancanza della fotocopia di un documento in corso di validità;
- la mancata presentazione della certificazione di equipollenza redatta in lingua italiana, rilasciata dalle competenti autorità, dei titoli di studio conseguiti all'estero;
- la mancata presentazione della certificazione richiesta ai cittadini extracomunitari;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione al concorso in qualsiasi momento accertata.

3. Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dall'avviso entro il termine assegnato dall'Amministrazione, pena l'esclusione dal concorso.

4. Tutte le comunicazioni saranno effettuate attraverso il sito del Comune www.comune.fiumicino.rm.gov.it e saranno da considerare, a tutti gli effetti di legge, comunicazioni ufficiali ai candidati:

COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice è costituita in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, art. 35, comma 3, lettera e), e dall'art. 13 del Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi.

2. La Commissione, nella prima riunione, stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori. Questi devono, comunque, concludersi entro 6 mesi dalla data di effettuazione della prima seduta, salvo motivato impedimento o cause di forza maggiore.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Per la valutazione dei titoli dei candidati la Commissione dispone di 30 punti. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli di studio, nella valutazione dei titoli di servizio e nella valutazione del Curriculum Vitae.

2. Il punteggio minimo per poter
2. Con riferimento alla valutazione dei titoli di studio oggetto di valutazione la Commissione dispone di massimo 5 punti. Sarà attribuito un punteggio al voto finale del **titolo di studio richiesto per la partecipazione** alla selezione presentato dal candidato, nei termini di seguito indicati e per un massimo di 5 punti:

Voto finale espresso in sessantesimi:

- 60: punti 5;
- da 55 a 59: punti 4,5
- da 48 a 54: punti 4,0;
- da 43 a 47: punti 3,0;
- da 38 a 42: punti 2,0;
- da 36 a 37: punti 1.

Voto finale espresso in centesimi:

- 100: punti 5;
- da 91 a 99: punti 4,5;
- da 81 a 90: punti 4,0;
- da 71 a 80: punti 3,0;
- da 66 a 70: punti 2,0;
- da 60 a 65: punti 1.

3. Con riferimento alla valutazione dei **Titoli di Servizio** oggetto di valutazione la Commissione dispone di massimo 20 punti. Sarà valutato il servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione, anche non continuativo, in qualità di Istruttore di Vigilanza – categoria C. Sarà attribuito un punteggio pari a 1 per ogni mese lavorato nel quadriennio 2014/2015/2016/2017. A tal fine si considera come mese intero ogni periodo di servizio superiore a 15 giorni. Periodi di quindici giorni o inferiori non verranno valutati. Sono esclusi dalla valutazione i servizi per i quali nella relativa dichiarazione manchi o sia incompleto alcuno dei dati richiesti. È altresì esclusa la valutazione nel caso in cui la dichiarazione non sia sottoscritta dal candidato.
4. Con riferimento alla valutazione del **Curriculum Vitae** la Commissione dispone di massimo 5 punti. La valutazione del Curriculum riguarda le categorie di seguito riportate:
- a) titoli di studio diversi da quello richiesto per la partecipazione alla selezione: 0,25 per ognuno dei seguenti titoli fino ad un massimo di punti 1:
 - Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS – comprensiva di Laurea triennale), Laurea Magistrale (LM);
 - Laurea di durata triennale;
 - Titolo di Specializzazione post-laurea o dottorato di ricerca post-laurea conseguiti presso Istituti Universitari legalmente riconosciuti;
 - Master Universitario di primo o secondo livello conseguiti presso Istituti Universitari legalmente riconosciuti.
 - b) conoscenza del Territorio del Comune di Fiumicino, dimostrabile attraverso attività prestate presso enti pubblici e privati, che abbiano consentito la conoscenza della toponomastica comunale:
Punti 1 per ogni quadrimestre, anche non continuativo, di attività svolto nel quadriennio 2014/2015/2016/2017 fino ad un massimo di punti 4.

FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

1. Dopo l'espletamento della valutazione dei titoli, la Commissione Giudicatrice formula la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei sommando i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli di studio, nella valutazione dei titoli di servizio e nella valutazione del Curriculum Vitae. Conseguentemente, il Dirigente del Settore Risorse Umane, con proprio atto, procederà alla formulazione definitiva della graduatoria finale, formulata sulla base dell'applicazione dei titoli di precedenza o preferenza presentati dai candidati.

2. La graduatoria della selezione pubblica rimane efficace per un periodo di tre anni dalla data della pubblicazione, salvo diverse successive disposizioni di legge in materia.
3. I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti, durante la vigenza della stessa, in ragione delle necessità dell'Ente e in rapporto alla copertura finanziaria.
4. La mancata accettazione dell'incarico, autorizza il passaggio al candidato collocato nella posizione immediatamente successiva; in ogni caso la mancata presa di servizio a seguito di chiamata comporta che il concorrente venga collocato in calce alla graduatoria e si procederà all'assunzione sostitutiva osservando l'ordine di graduatoria.
5. Il candidato decade dalla graduatoria per l'intero periodo di validità nel caso in cui:
 - a) rinunci all'incarico o non prenda servizio per due chiamate, fatta eccezione per le ipotesi di malattia o maternità;
 - b) si dimetta o chieda la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
 - c) si renda responsabile di illeciti disciplinari con sanzione superiore al rimprovero verbale.

TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

1. Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito sono:
 - a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
 - b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - e) gli orfani di guerra;
 - f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - h) i feriti in combattimento;
 - i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
 - r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
 - s) gli invalidi ed i mutilati civili;
 - t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- u) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- v) dall'aver prestato lodevole servizio nell'amministrazioni pubbliche;
- w) dalla più giovane età.

ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

1. I candidati, utilmente collocati nella graduatoria finale, chiamati ad assumere servizio con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, dovranno presentare al Settore Risorse Umane, entro 15 (quindici) giorni dalla presa di servizio, i seguenti documenti, anche avvalendosi della normativa in materia di produzione delle certificazioni amministrative di cui al D.P.R. 445/00:
 - a) titolo di studio;
 - b) titoli di servizio;
 - c) tutti gli altri certificati e documenti necessari per dimostrare il possesso dei requisiti prescritti dal presente bando di selezione.
2. L'Amministrazione Comunale effettuerà controlli sulle certificazioni fornite ai sensi dell'art. 71 del

ACCESSO AGLI ATTI

1. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

PARI OPPORTUNITÀ

1. Ai sensi del comma 1, articolo 7 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro.

ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'eventuale assunzione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui al presente bando ed in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, pieno o parziale, con carattere stagionale, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Regioni e Autonomie Locali".
2. Il trattamento economico spettante al personale eventualmente assunto è quello previsto per la categoria C – posizione economica C1 - dal C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali vigente alla data di stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro.
3. Qualora il candidato utilmente collocato nella graduatoria in questione non dovesse presentarsi in servizio per l'assunzione a tempo determinato, entro i termini indicati dall'Amministrazione, sarà automaticamente escluso dalla graduatoria medesima, salvo motivazioni di carattere eccezionale, da documentare debitamente a cura del candidato interessato. Queste ultime saranno sottoposte al giudizio insindacabile dell'Amministrazione che si riserva ogni decisione in merito.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai fini del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, il Comune di Fiumicino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di selezione pubblica ed alla eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro e alla gestione del rapporto, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

DISPOSIZIONI FINALI

1. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento dirigenziale, adeguatamente motivato, il presente avviso di selezione pubblica.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale.
3. Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati possono rivolgersi al Settore Risorse Umane - Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78 - nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00; il martedì e il giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00 - Tel. 0665210313-311.
4. Copia integrale del presente avviso e del modello di domanda da compilare per la partecipazione alla selezione é disponibile sul sito Internet del Comune di Fiumicino all'indirizzo: www.comune.fiumicino.rm.gov.it.

Il Dirigente
Dott. Giuseppe Galli

COMUNE DI FIUMICINO
Area Pianificazione Strategia, Unità di Progetto,
AA.GG. - Settore Risorse Umane
Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78
00054 Fiumicino (Roma)

Il/La sottoscritto/a: **Cognome** _____ **Nome** _____

Data di nascita _____ **Luogo di nascita** _____

Codice Fiscale | | | | | | | | | | | | | | | | | |

CHIEDE

Di partecipare alla selezione pubblica, per titoli, per l'assunzione a tempo determinato, pieno o parziale, con carattere stagionale, di Istruttori di Vigilanza, categoria C1, per il Corpo della Polizia Locale.
A tal fine, consapevole delle sanzioni penali cui può andare incontro in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, come previsto dall'art. 76 - D.P.R. 445/2000, dichiara:

Di essere residente in VIA _____ N. _____

COMUNE _____ C.A.P. _____ PROVINCIA _____

TELEFONO FISSO _____ CELLULARE _____

EMAIL/PEC _____

Recapito cui indirizzare le comunicazioni se diverso dalla residenza

VIA _____ N. _____

COMUNE _____ C.A.P. _____ PROVINCIA _____

oppure, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)

_____ @ _____

Il sottoscritto s'impegna a comunicare tempestivamente le successive eventuali variazioni del recapito

☐ Di essere in possesso del seguente **titolo di studio**:

▷ Diploma di scuola media superiore di _____

conseguito presso l'Istituto/Liceo _____

con sede in _____

nell'anno _____ con la seguente votazione finale _____

Con riferimento alla **cittadinanza** indicare una delle seguenti alternative:

- ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana;
- ☐ di essere cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea (specificare quale) _____
- ☐ di trovarsi nelle condizioni previste dall'articolo 38, commi 1 e 3-bis del D.Lgs 165/2001.¹

¹ 1. I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente possono accedere ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche che non implicano esercizio diretto o indiretto di pubblici poteri, ovvero non attengono alla tutela dell'interesse nazionale.

3-bis. Le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

☐ Di godere dei diritti civili e politici

Con riferimento all'iscrizione nelle liste elettorali indicare una delle seguenti alternative:

☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
o, se non iscritti, indicare eventuali motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali _____

☐ (per coloro che non sono cittadini italiani) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza, oppure i motivi del mancato godimento: _____

☐ (per coloro che non sono cittadini italiani) di avere una buona conoscenza della lingua italiana

☐ Di essere nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva (solo per i candidati di sesso maschile, ove tenuti) _____

☐ Di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

☐ Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso o, in alternativa, indicare eventuali carichi pendenti o condanne penali subite _____

☐ di non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

☐ Di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di pari merito in graduatoria con altri candidati: _____

☐ Di avere una buona conoscenza della lingua italiana (per coloro che non sono cittadini italiani);

☐ Di essere in possesso della patente di guida di categoria "B";

☐ Di essere in possesso, per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza, dei seguenti requisiti richiesti dell'art. 5, comma 2, legge n. 65 del 07.03.1986:

1. godimento dei diritti civili e politici;
2. non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
3. non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici.

☐ Di aver prestato servizio presso il Comune di Fiumicino o in altre Pubbliche Amministrazioni in qualità di Istruttore di Vigilanza, Cat. C1, come specificato nella dichiarazione allegata obbligatoriamente alla seguente domanda di partecipazione;

☐ di autorizzare l'Amministrazione Comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati ai sensi del D.lgs. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni;

☐ Di avere preso visione dell'avviso di selezione e di accettarne incondizionatamente tutte le disposizioni ivi contenute.

ALLEGA ALLA PRESENTE:

☐ ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di € 10,33 versata sul conto corrente postale n. 85928000 intestato alla Tesoreria del Comune di Fiumicino, con l'indicazione, quale causale del versamento: "Tassa selezione pubblica per Istruttore di Vigilanza a tempo determinato";

Si ricorda che il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione;

☐ fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione;

☐ scansione di un documento d'identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione, nel caso di invio della stessa mediante PEC;

☐ una o più dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000 contenente l'elenco dei titoli di studio e di servizio posseduti dal candidato che saranno oggetto di valutazione come previsto dal bando di selezione. Ai fini della valutazione, i

titoli di studio e di servizio dovranno essere descritti in modo analitico, specificando nel dettaglio tutti gli elementi che li compongono e che ne consentano una precisa valutazione. **Si ricorda che la mancata presentazione dell'elenco dei titoli di studio e di servizio comporta l'esclusione dalla selezione;**

- ☐ una dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenente il Curriculum Vitae debitamente sottoscritto e datato da parte del candidato. **Si ricorda che la mancata presentazione del Curriculum Vitae comporta l'esclusione dalla selezione.**
- ☐ fotocopia non autenticata del titolo che comprova il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e/o della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario accompagnata dal permesso di soggiorno in corso di validità **(esclusivamente per i cittadini extracomunitari), a pena di esclusione;**
- ☐ fotocopia non autenticata della certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità **(esclusivamente per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero), a pena di esclusione.**

Firma
(obbligatoria)

.....

Informativa ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196: I dati sono forniti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.