

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	23	6	2006
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	9	6	2009
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2006
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			399430
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			0
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			1,20
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
	N. posizioni	Valore unitario
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	1	43068
	7	40287

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non Compilare		
23	Non Compilare		
24	Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	0	
25	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0	
26	Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	0	
27	Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	0	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	45 Comuni		
	46 Province		
	47 Comunità Montane		
	48 Unione di comuni		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2008 non è stata liquidata.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	15	10	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	15	10	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			2134012
3 Non Compilare			
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004			
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008			
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?			
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		300000
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		0
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	11	12000
	9	8500
	2	7500
	2	6000

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
	55 Titoli di servizio e di studio		25,00
	56 Anzianità		25,00
	57 Valutazione		25,00
	58 Formazione		25,00
	59 Prova selettiva		0,00
	60 Altro		0,00
	Totale		100,00
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		4
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 importo complessivo	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	3
		68 importo complessivo	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 importo complessivo	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	2
		74 importo complessivo	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		5
	Totale Importo		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) .	
	82 Valutazione del dirigente	50,00
	83 Ore lavorate	0,00
	84 Corsi frequentati	0,00
	85 Altro	50,00
	Totale	100,00
86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	115
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	119949
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	4500
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	0
93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	0
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	0
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	0
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	<input checked="" type="checkbox"/>	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	<input type="checkbox"/>	
	40 Contrattazione sindacale	<input checked="" type="checkbox"/>	
	41 Determina dirigenziale	<input type="checkbox"/>	
	42 Altro	<input type="checkbox"/>	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		11,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

#RIF!

**TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A	F400	52.687	CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIO	U500	271.685
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.B	F401		CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTA	U505	41.756
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.C	F402		CCNL 23/12/99 ART.37: AVVOCATURA	U506	0
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.D	F403	1.123	L.109/1994, ART.18	U507	39.000
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.E	F404	39.000	CCNL 12/02/2002 ART.1 C3, LETT. E	U230	12.248
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.F	F405		Altre destinazioni	U998	
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.G	F406		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	54.991
CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.I	F407				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 2	F408	1.078			
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 3	F409	310.121			
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 4	F410				
CCNL 23/12/99 ART.26, COMMA 5	F411				
CCNL 22/2/06 ART.23,COMMA 1 E 3	F474				
CCNL 14/05/2007 art.4 com.1,4 (incred.retribuzione e risultato)	F475				
Riduzioni del Fondo	F997				
Altre risorse	F998				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	15.671			
TOTALE		419.680	TOTALE		419.680

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

#RIF!

**TABELLA 15 - FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)(*)			Utilizzo del Fondo (voci di uscita) (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)	F556	1.446.513	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)	U510	320.885
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	F557	86.023	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)	U515	610.000
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	F558	69.373	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)	U520	300.000
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20%)	F559	27.749	CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)	U525	320.000
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)	F560	548.382	CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)	U530	5.000
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.6	F561		CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)	U535	68.000
CCNL 14/9/00 ART.30, COMMA 4	F428		CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.G (INCENT. SPECIF. ATTIVITÀ)	U540	317.000
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)	F470	79.133	CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.H (INCENT. SPEC. ATTIV. CC.II.A)	U545	
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 2,3,6 (INCR. RISORSE COD. F560)	F471		CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)	U122	9.000
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F560)	F472		CCNL 14/9/00ART. 29, C.8 (VIGILI)	U550	
CCNL 11/04/2008 a.8 c.2(incr.ris. art.31,c.2- 2004 EE.LL.)	F476		CCNL 14/9/00 ART.31,C. 7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)	U555	59.000
CCNL11/04/2008 a.8 c.3(incr.ris. a.31 c.3-2004-EE.LL no c.4)	F477		CCNL 5/10/01 ART. 6 (PERS. EDUC.- DOC. SCOL.)	U560	62.000
CCNL 11/04/2008 art.8 c. 4 (incr. Comuni. Cap. aree metrop.)	F478		CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)	U123	291.611
CCNL 11/04/2008 a.8 c.5(incr.a.31,c.2 CC.II.0,6% m.s. 2005)	F479		Altre destinazioni	U998	
CCNL11/04/2008 a.8 c.6(in.r.Reg.a.31c.2-0,6%m.s.2005max0,9%)	F480		IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
CCNL11/04/2008 a.8 c. 7(in.ris.art.31,c.2 -2004 no da c.1a6)	F481				
CCNL 9/5/06 ART.4,C.4,5 (INCR.RIS.CC.II.A-REGIONI COD. F556)	F473				
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	F554	26.611			
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	F041	47.764			
Riduzioni del fondo	F997				
Altre risorse	F998				
Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente	F999	30.948			
TOTALE		2.362.496	TOTALE		2.362.496

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro